**ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПО ЛИСТКАМ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

**ВОПРОС**: **Если работник между вахтового отдыха ушел на больничный лист, должны ли уменьшить ему месячную норму рабочего времени в текущем месяце**?

**ОТВЕТ**: **При определении нормы рабочего времени для работника, которому**

**установлен суммированный учет рабочего времени,** **не учитываются периоды, когда он фактически не работает**. К таким периодам, относятся все виды отпусков, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, дни выполнения государственных или общественных обязанностей, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдачи крови, дни отдыха доноров, командировки и другое. **Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться, т.к. согласно части 4 статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.**

**ВОПРОС**: **Обязаны ли работодатель оплатить больничный лист (3 дня за счет работодателя) если работник выработал полную норму рабочего времени и ему начислена заработная плата в полном объеме?**

**ОТВЕТ:** **Пособие выплачивается за все дни нетрудоспособности, включая дни**

**между вахтового отдыха** (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782). **Норма рабочего времени в целом на учетный период не уменьшается, если период временной нетрудоспособности пришелся на период между вахтами.**

**Норма рабочего времени уменьшается на число рабочих часов, предусмотренных графиком и пропущенных в связи с болезнью.**

**ВОПРОС: Продлевается ли время между вахтового отдыха на дни больничного листа?**

**ОТВЕТ: Если работник заболел во время вахты и продолжает болеть по ее окончании, то дни между вахтового отдыха должны быть предоставлены работнику только после его выздоровления.** Если же начало нетрудоспособности приходится на период между вахтами, то должны быть перенесены на более поздний период дни оплачиваемого между вахтового отдыха, пришедшиеся на период болезни.

**Пособие по временной нетрудоспособности назначается работнику за все дни**

**болезни, независимо от того, на какой период (рабочий или между вахтами) они**

**приходятся**

**ВОПРОС**: **Как оплачивать больничный лист работнику, который работает вахтовым методом?**

**ОТВЕТ:** Пособие **выплачивайте за все дни нетрудоспособности, включая дни**

**между вахтового отдыха** (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782).

**Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период нетрудоспособности, продолжительность которого исчисляется в календарных днях. Оплате подлежат все дни независимо от режима работы организации.**

При этом застрахованные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности не только в связи с заболеванием (травмой), но и при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи.

При вахтовом методе организации работы в случае временной нетрудоспособности работника (члена его семьи) оплате подлежат все пропущенные в связи с болезнью дни, включая дни между вахтового отдыха.

 **1**

**ВОПРОС: Организация привлекает работников для работы вахтовым методом. Работник принес больничный, который приходится на меж вахтовый период, нужно ли его оплачивать?**

**ОТВЕТ:** **Работодатель обязан оплатить работнику, работающему вахтовым методом, период временной нетрудоспособности, приходящийся на период меж вахтового отдыха**.

**Обоснование:** При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год. Учитываются все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени (ст. 300 Трудового кодекса РФ).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период нетрудоспособности, продолжительность которого исчисляется в календарных днях (ч. 1, 8 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Оплате подлежат все дни независимо от режима работы организации. При этом застрахованные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности не только в связи с заболеванием (травмой), но и при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (п. 2 ч. 1 ст. 5 Закона N 255-ФЗ). Пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается за календарные дни, указанные. Дни меж вахтового отдыха не указаны в числе периодов, за которые

пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Таким образом, при вахтовом методе организации работы в случае временной

нетрудоспособности работника (члена его семьи) оплате подлежат все пропущенные в связи с болезнью дни, включая дни меж вахтового отдыха (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782).

**ВОПРОС**: Уменьшается **ли норма рабочего времени на учетный период (возникают ли дополнительные сверхурочные часы), если работник болеет в период между вахтового отдыха?**

 **ОТВЕТ: Норма рабочего времени в целом на учетный период не уменьшается, если период временной нетрудоспособности пришелся на период между вахтами. Соответственно, дополнительные сверхурочные часы не возникают. Норма рабочего времени уменьшается на число рабочих часов, предусмотренных графиком и пропущенных в связи с болезнью**

**ВОПРОС: Какие периоды не учитываются при определении нормы рабочего**

**времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего**

**времени**? **Есть какие-то еще периоды, кроме отпуска, учет которых ведет к уменьшению нормы рабочего времени?**

**ОТВЕТ:** По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (в частности, ежегодного отпуска, временной нетрудоспособности и др.). Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.

**Правовое обоснование**: Согласно п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на

 2

определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н) норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при

совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня.

В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации

выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха. Таким образом, норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Ответ: В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации

суммированный учет рабочего времени допускается, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

При определении нормы рабочего времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, не учитываются периоды, когда он фактически не работает. К таким периодам, в частности, относятся все виды отпусков, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, дни выполнения государственных или общественных обязанностей, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдачи крови, дни отдыха доноров, командировки и другое. Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться.

Работник с суммированным учетом рабочего времени, который увольняется до

истечения учетного периода, имеет право на повышенную оплату сверхурочной работы, как и другие работники.

При увольнении работника с суммированным учетом рабочего времени до завершения

учетного периода необходимо правильно определить количество часов сверхурочной работы.

Для этого необходимо рассчитать нормальную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н

 3

 4

"Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" за фактически отработанную часть учетного периода и сравнить ее с количеством фактически отработанных в эту часть часов. **Часы, превышающие нормальную продолжительность рабочего времени, будут являться сверхурочными и подлежат повышенной оплате в соответствии со статьей 152 ТК РФ: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере**.